

Decision Dynamics **Modelo de Carrera™**

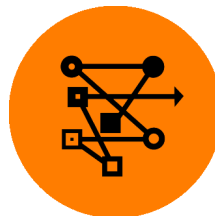
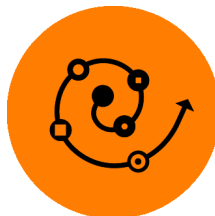
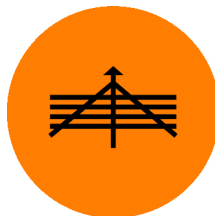
CareerView™ Análisis de Perfil del Cargo

07 abril 2014

3 Perfiles

© 1983-2014 Decision Dynamics.
Todos los derechos reservados.
www.decisiondynamics-sa.com

Decision Dynamics es líder en metodología y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas empresas. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.



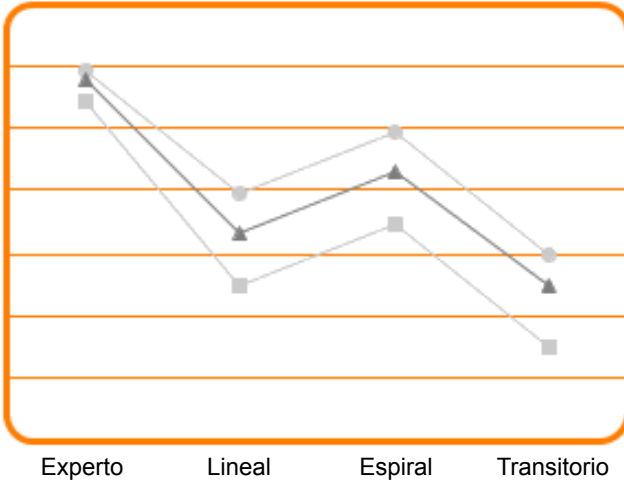
CareerView™ Análisis de Perfil del Cargo

3 Perfiles
07 abril 2014



Perfil del Cargo sugerido

Estos son los resultados del análisis del perfil del cargo basados en las respuestas de las personas que usted escogió para perfilar esta posición. El máximo y el mínimo están señalados en gris claro. Por favor preste atención a variaciones grandes.



 Principal:
Experto

Valora la competencia y la estabilidad

 Secundario:
Espiral

Valora la creatividad y el desarrollo personal



Experto
Promedio: 5.83
Máx: 6.0
Mín: 5.5



Lineal
Promedio: 3.33
Máx: 4.0
Mín: 2.5



Espiral
Promedio: 4.33
Máx: 5.0
Mín: 3.5



Transitorio
Promedio: 2.5
Máx: 3.0
Mín: 1.5



CareerView™ Análisis de Perfil del Cargo

3 Perfiles
07 abril 2014



Competencias

Esta es una visión detallada que refleja cuán importante es cada competencia para el cargo siendo perfilado según el grupo seleccionado. El máximo indica el puntaje más alto asignado, el mínimo indica el puntaje más bajo asignado, y el Promedio indica la media del grupo para cada competencia.

Experto	Lineal	Espiral	Transitorio
C1 Establecer rutinas Promedio: 2.67 Máx: 3.0 Mín: 2.0	C7 Fortalecer la posición competitiva Promedio: 1.33 Máx: 2.0 Mín: 1.0	C13 Desarrollar nuevas competencias Promedio: 2.0 Máx: 3.0 Mín: 1.0	C19 Probar cosas nuevas Promedio: 1.33 Máx: 2.0 Mín: 1.0
C2 Especialización profunda Promedio: 2.67 Máx: 3.0 Mín: 2.0	C8 Fortalecer el liderazgo Promedio: 1.33 Máx: 2.0 Mín: 1.0	C14 Desarrollar a otros Promedio: 2.67 Máx: 3.0 Mín: 2.0	C20 Networking Promedio: 1.33 Máx: 2.0 Mín: 1.0
C3 Perseverar Promedio: 2.33 Máx: 3.0 Mín: 2.0	C9 Mejorar la rentabilidad Promedio: 2.33 Máx: 3.0 Mín: 2.0	C15 Autodesarrollo Promedio: 2.0 Máx: 3.0 Mín: 1.0	C21 Ser móvil Promedio: 1.0 Máx: 1.0 Mín: 1.0
C4 Refinar la calidad Promedio: 3.0 Máx: 3.0 Mín: 3.0	C10 Aumentar el crecimiento Promedio: 1.0 Máx: 1.0 Mín: 1.0	C16 Desarrollar el trabajo en equipo Promedio: 1.67 Máx: 2.0 Mín: 1.0	C22 Autogestión Promedio: 2.0 Máx: 3.0 Mín: 1.0
C5 Actuar en el largo plazo Promedio: 2.33 Máx: 3.0 Mín: 2.0	C11 Mejorar la eficiencia Promedio: 2.67 Máx: 3.0 Mín: 2.0	C17 Renovación Promedio: 2.0 Máx: 3.0 Mín: 1.0	C23 Aprendizaje rápido Promedio: 1.33 Máx: 2.0 Mín: 1.0
C6 Aumentar el profesionalismo Promedio: 2.67 Máx: 3.0 Mín: 2.0	C12 Dirigir esfuerzos hacia objetivos Promedio: 2.0 Máx: 3.0 Mín: 1.0	C18 Cruzar fronteras Promedio: 2.33 Máx: 3.0 Mín: 1.0	C24 Acelerar Promedio: 2.0 Máx: 3.0 Mín: 1.0



Más de 40 años de investigación y un millón de usuarios satisfechos

Decision Dynamics es líder en metodologías y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas industrias. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.

Decision Dynamics fue fundada por dos psicólogos organizacionales de las universidades de Princeton y Yale. Poco después comenzaron a prestar sus servicios a organizaciones y empresas reconocidas internacionalmente por sus desafiantes proyectos tales como la NASA, The Aerospace Corporation y Rockwell.

Nuestros esfuerzos de investigación e innovación continúan desarrollándose a través de Decision Dynamics Research, cuyo objetivo es mantenerse como líderes en metodología aplicando tecnología de punta para proporcionar soluciones prácticas, cuantificables y de rápido impacto. Nuestros clientes cuentan con acceso inmediato y directo a las últimas aplicaciones y herramientas desarrolladas para las demandas de las compañías de hoy.

Decision Dynamics apoya las iniciativas que apuntan a fortalecer el compromiso y mejorar el rendimiento en la organización. Junto a nuestra red global de socios y colaboradores, proveemos herramientas para obtener perfiles profesionales, instancias de formación y capacitación, y servicios de consultoría.

Las herramientas y soluciones de Decision Dynamics pueden apoyarlo a:

- > Fortalecer el compromiso y satisfacción de los empleados
- > Dirigir y apoyar el proceso de selección y reclutamiento
- > Identificar y desarrollar el liderazgo
- > Apoyar el desarrollo de carrera y coaching
- > Formar y desarrollar equipos de trabajo

