

Decision Dynamics **Modelo de Carrera™**

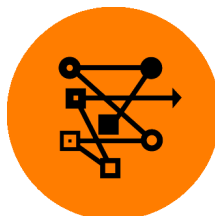
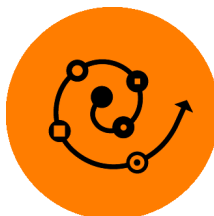
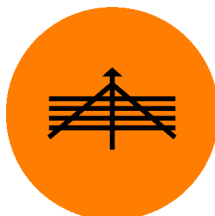
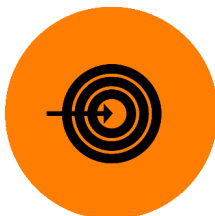
CareerView™ Perfil de Adecuación al Cargo

07 abril 2014

Jan Sample
Quality Manager Job Profile

© 1983-2014 Decision Dynamics.
Todos los derechos reservados.
www.decisiondynamics-sa.com

Decision Dynamics es líder en metodología y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas empresas. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.



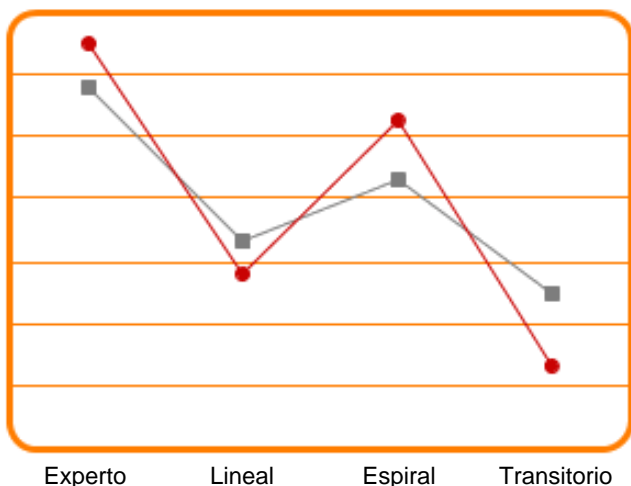
CareerView™ Perfil de Adecuación al Cargo

Jan Sample
Quality Manager Job Profile
07 abril 2014



Adecuación

Adecuación total: **89 %**



Jan Sample
Experto / Espiral

Quality Manager Job Profile
Experto / Espiral



Experto muy bajo

Podría no motivarlo mejorar la calidad y precisión de las operaciones.

Riesgo:

- no ser suficientemente perseverante
- hacer demasiados cambios en los procesos
- carece de experiencia y conocimientos

Experto muy alto

Podría estar demasiado motivado por la calidad y precisión de las operaciones.

Riesgo:

- muy lento para adaptarse
- muestra demasiada aversión al riesgo
- muy orientado al detalle



Lineal muy bajo

Podría no motivarlo el crecimiento de la operación y maximizar la eficiencia.

Riesgo:

- no lograr los objetivos establecidos
- no aclarar expectativas
- no ser suficientemente proactivo

Lineal muy alto

Podría estar demasiado motivado con el crecimiento y eficiencia de la operación.

Riesgo:

- presiona demasiado a los demás
- enfoque limitado a resultados
- distanciarse de los demás



Espiral muy bajo

Podría no motivarlo diversificar las operaciones o trabajar cruzando fronteras.

Riesgo:

- muy lento para aprender
- inconsciente del impacto sobre los demás
- no ser suficientemente cercano

Espiral muy alto

Podría estar demasiado motivado en diversificar las operaciones o trabajar cruzando fronteras.

Riesgo:

- absorbido y encaprichado con nuevas ideas
- demasiado atento
- demorar procesos por ser tan participativo



Transitorio muy bajo

Podría no motivarlo cambiar operaciones ante para responder a nuevas situaciones y/o necesidades del cliente.

Riesgo:

- aprendizaje lento o estar a la defensiva
- no estar dispuesto a tomar riesgos
- tener una red de contactos muy pequeña

Transitorio muy alto

Podría estar demasiado motivado en cambiar operaciones para responder a nuevas situaciones y/o necesidades del cliente.

Riesgo:

- demasiado dispuesto a hacer excepciones
- confundir a otros al experimentar
- tener una visión de demasiado corto plazo



CareerView™ Perfil de Adecuación al Cargo

Jan Sample
Quality Manager Job Profile
07 abril 2014



Motivaciones de carrera

El CareerView™ Perfil de Adecuación al Cargo muestra la motivación de una persona en su carrera profesional y la compara con el perfil de una posición. Como este es un informe comparativo, sus motivaciones de carrera han sido ajustadas al perfil de un cargo para reflejar su adecuación total. Por lo tanto, aunque la forma sigue siendo la misma, la intensidad del perfil podría parecer diferente al CareerView™ Perfil de Carrera. El perfil está basado en el Decision Dynamics Modelo de Carrera™ y para su máximo potencial y utilidad se utiliza en conjunto con el CareerView™ Perfil de Carrera.



Experto Las motivaciones clave asociadas al concepto Experto son la experiencia en un área profesional, la competencia técnica y la estabilidad. Las personas con estas motivaciones suelen desarrollar las siguientes competencias:

- > Establecer rutinas
- > Especialización profunda
- > Perseverar
- > Refinar la calidad
- > Actuar en el largo plazo
- > Aumentar el profesionalismo



Lineal Las motivaciones clave asociadas al concepto Lineal son el poder o la influencia, y el lograr objetivos y resultados. Las personas con estas motivaciones suelen desarrollar las siguientes competencias:

- > Fortalecer la posición competitiva
- > Fortalecer el liderazgo
- > Mejorar la rentabilidad
- > Aumentar el crecimiento
- > Mejorar la eficiencia
- > Dirigir esfuerzos hacia objetivos



Espiral Las motivaciones clave asociadas al concepto Espiral son el desarrollo personal (ampliar las capacidades), la creatividad y un interés por formar a otras personas. Las personas con estas motivaciones suelen desarrollar las siguientes competencias:

- > Desarrollar nuevas competencias
- > Desarrollar a otros
- > Autodesarrollo
- > Desarrollar el trabajo en equipo
- > Renovación
- > Cruzar fronteras



Transitorio Las motivaciones asociadas al concepto Transitorio son la novedad, variedad, independencia, relaciones interpersonales y el networking. Las personas con estas motivaciones suelen desarrollar las siguientes competencias:

- > Probar cosas nuevas
- > Networking
- > Ser móvil
- > Autogestión
- > Aprendizaje rápido
- > Acelerar

Para obtener más información sobre el Decision Dynamics Modelo de Carrera™ por favor visítenos en:
www.decisiondynamics-sa.com



CareerView™ Perfil de Adecuación al Cargo

Jan Sample
Quality Manager Job Profile
07 abril 2014



Más de 40 años de investigación y un millón de usuarios satisfechos

Decision Dynamics es líder en metodologías y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas industrias. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.

Decision Dynamics fue fundada por dos psicólogos organizacionales de las universidades de Princeton y Yale. Poco después comenzaron a prestar sus servicios a organizaciones y empresas reconocidas internacionalmente por sus desafiantes proyectos tales como la NASA, The Aerospace Corporation y Rockwell.

Nuestros esfuerzos de investigación e innovación continúan desarrollándose a través de Decision Dynamics Research, cuyo objetivo es mantenerse como líderes en metodología aplicando tecnología de punta para proporcionar soluciones prácticas, cuantificables y de rápido impacto. Nuestros clientes cuentan con acceso inmediato y directo a las últimas aplicaciones y herramientas desarrolladas para las demandas de las compañías de hoy.

Decision Dynamics apoya las iniciativas que apuntan a fortalecer el compromiso y mejorar el rendimiento en la organización. Junto a nuestra red global de socios y colaboradores, proveemos herramientas para obtener perfiles profesionales, instancias de formación y capacitación, y servicios de consultoría.

Las herramientas y soluciones de Decision Dynamics pueden apoyarlo a:

- > Fortalecer el compromiso y satisfacción de los empleados
- > Dirigir y apoyar el proceso de selección y reclutamiento
- > Identificar y desarrollar el liderazgo
- > Apoyar el desarrollo de carrera y coaching
- > Formar y desarrollar equipos de trabajo

