

Susan Sample

© 1983-2014 Decision Dynamics.
Todos los derechos reservados.
www.decisiondynamics-sa.com

Decision Dynamics es líder en metodología y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas empresas. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.



StyleView™ Informe de Estilos de Decisión

Susan Sample

07 abril 2014



Contenido de su informe

Este informe está basado en la evaluación de *StyleView™* de sus estilos de decisión. Los estilos de decisión son hábitos de pensamiento que todos nosotros formamos a través de la experiencia.

En las siguientes secciones del informe encontrará:

- Un informe gráfico de su perfil público o "estilo de rol", el cual refleja principalmente la imagen que usted quiere proyectar al interactuar con otras personas. Sus estilos de rol influyen en cuán bien se adecúa con los aspectos interpersonales de una carrera o profesión determinada.
- Un informe gráfico de su perfil privado o "estilo operativo", el cual refleja su forma de comportarse en el día a día cuando realiza tareas como las haría normalmente, sin dar mucha importancia a la imagen que está proyectando. Sus estilos operativos influyen en cuán bien se adecúa al entorno de trabajo de una carrera o profesión - especialmente con las decisiones y el procesamiento de la información.
- Un informe gráfico comparando su estilo público (rol) con su estilo privado (operativo). Este informe examina qué tan similar o distinta es la primera y segunda impresión de las personas sobre usted, en función de sus estilos de rol y estilos operativos principales.

Aspectos básicos de los estilos de decisión

El Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™ describe cuatro estilos fundamentalmente diferentes para la de toma de decisiones. Los estilos de decisión son hábitos de pensamiento y se diferencian en cuanto a su énfasis en el:

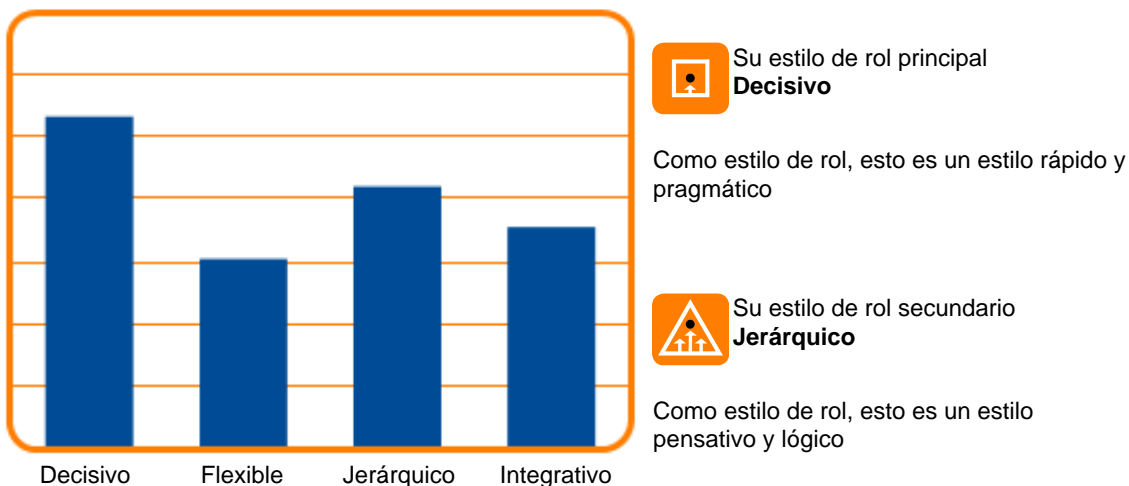
- Uso de la información - utilizar poca información versus mucha información. Los estilos satisfactores enfatizan la acción y utilizan poca información, mientras que los estilos maximizadores ponen su energía en el análisis y el uso de una gran cantidad de información.
- Foco en la solución – centrarse en una única solución versus varias soluciones. Los estilos con foco único consideran una sola solución, mientras que los estilos multi-foco buscan y consideran la mayor cantidad de soluciones y alternativas posibles.

Las personas difieren en gran medida en los estilos que utilizan al tomar decisiones, al comunicarse y al compartir información con otros. Debido que las profesiones y posiciones tienen distintas exigencias para interactuar, analizar, actuar, adaptarse y perseverar, el uso de diferentes estilos es un factor importante para determinar su afinidad.



Su perfil de estilo de rol

Sus estilos de rol influyen en la forma en la que trata con los demás cuando quiere causar una buena impresión. La altura de las barras del gráfico indica la cantidad relativa de tiempo que utiliza en cada uno de los estilos.



De acuerdo a los resultados, cuando está en su estilo de rol (en situaciones en que es consciente de su rol en relación a otras personas) es probable que proyecte una imagen pragmática y seria. Posiblemente asigna mucha importancia a la eficiencia, el pragmatismo y la coherencia. Tanto su estilo de rol principal Decisivo como su estilo secundario Jerárquico enfatizan el hacer las cosas bien y hacer exactamente lo que dice que hará. Como resultado, es probable que sea visto como una persona con opiniones y puntos de vista bien definidos. Si usted está en una posición de autoridad, es probable que usted sea considerado como una persona bastante autoritaria; como subordinado, lo van a considerar obediente y fiable. Las reglas, procedimientos y el protocolo son cosas que usted considera que deben ser tomadas en serio. En comparación con personas cuyos perfiles incluyen otros estilos como el Flexible o Integrativo, es probable que usted sea considerado como bastante serio, estable y perseverante. El ser honesto, sincero, directo y franco son características que suelen utilizar las personas para describir su combinación de estilo rol. A las personas con su estilo también las perciben como personas muy duras y preocupadas por mantener el control. En la medida que su estilo de rol principal sea Decisivo, esperamos que este sea el estilo de rol que se utiliza con mayor frecuencia.

El siguiente estilo de rol que esperamos que utilice con mayor frecuencia es su estilo de rol secundario, el Jerárquico. La diferencia entre estos estilos gira en torno al uso de la información y el análisis. El estilo Decisivo es más orientado a la acción y menos analítico que el estilo Jerárquico. Cuando usted cambia del estilo de rol Decisivo al Jerárquico, el principal cambio en su conducta es que probablemente parezca más reflexivo, analítico y metódico, y menos inclinado a presionar para tomar decisiones rápidas. No obstante, es aún más probable que lo consideren una persona de opiniones y puntos de vista firmes y bien definidos.

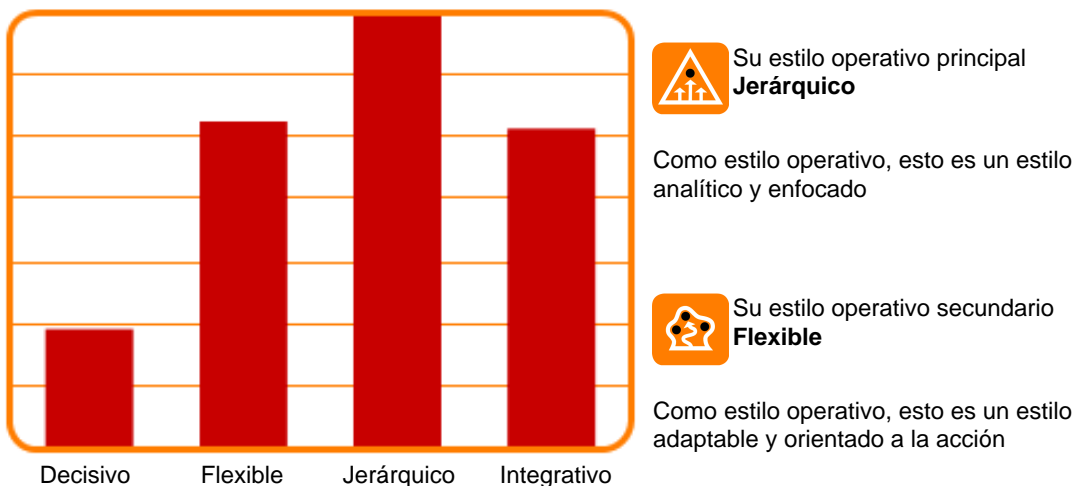
Lo más probable es que usted utilice su estilo de rol secundario Jerárquico cuando se encuentre en situaciones interpersonales donde siente sólo una presión moderada (ni demasiado alta ni demasiado baja). A medida que la presión disminuya o aumente desde un nivel moderado, usted va a tender a volver a su estilo principal de forma natural, el cual utiliza normalmente y es más orientado a la acción, el Decisivo.

El éxito de su carrera dependerá en gran parte de la forma en que maneja los aspectos interpersonales incluyendo los estilos de los demás e interacciones en su trabajo. De acuerdo a su estilo de rol principal, Decisivo, probablemente sea más exitoso en campos que requieren ser muy perseverante, pragmático y claro - en especial cuando trata con otras personas.



Su perfil de estilo operativo

Sus estilos operativos influyen en la forma en que usted gestiona tareas y decisiones, tanto cuando trabaja solo o con otras personas con las que se siente cómodo. La altura de las barras del gráfico indica la cantidad relativa de tiempo que utiliza en cada uno de los estilos.



Su estilo operativo principal y secundario son dos estilos muy diferentes: Jerárquico y Flexible. El estilo Jerárquico es un estilo muy analítico y enfocado, destacando la importancia de la lógica y calidad. El estilo Flexible es rápido, adaptable y orientado al cambio. Según su evaluación, su estilo principal es el Jerárquico y su estilo secundario el Flexible. Esto indica que en situaciones en las que realiza tareas de forma normal, como cuestión de hábito, y usted debe tomar una decisión, tiende a pensar las cosas a fondo para determinar la mejor solución o curso de acción posible.

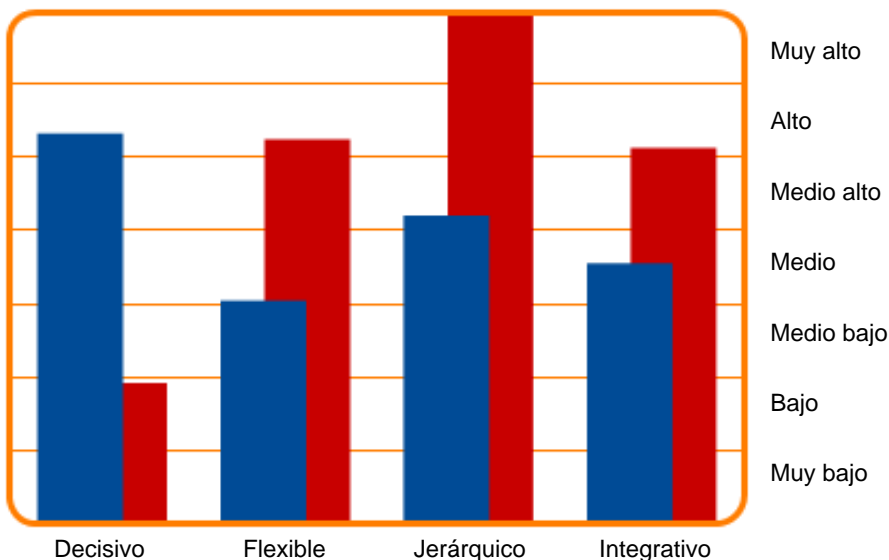
Probablemente no se sienta cómodo llegando a una conclusión hasta que haya analizado mucha información y vea con claridad el mejor curso de acción. Probablemente le da mucha importancia a la planificación, enfocándose principalmente en el largo plazo. Una vez que desarrolla un plan, es probable que lo utilice como una secuencia estructurada para desarrollar las acciones futuras. Sin embargo, con el estilo Flexible como secundario, habrá momentos en los que de repente cambie de dirección y opte por un curso diferente. Este cambio en su estilo es más probable que ocurra cuando se siente bajo una presión superior a la habitual. En estos momentos, es posible pasar de ser muy analítico, perseverante y enfocado, a ser muy rápido y cambiante. Debido a que los estilos Jerárquico y Flexible son tan diferentes, algunas personas lo pueden encontrar difícil de entender.

Las personas que trabajan con usted cuando se encuentra en su modo Jerárquico probablemente le vean como serio y metódico, perseverante o incluso rígido y cuidadoso. Las personas que lo perciben en su modo Flexible probablemente lo ven como una persona muy afable, adaptable, innovadora o incluso dispersa. En términos generales, el hecho de que sus dos estilos más frecuentes sean tan distintos, le debería dar la capacidad para hacer frente a diferentes tipos de problemas y situaciones; desde aquellas que requieren reflexiones lógicas, cuidadosas y de largo plazo, hasta aquellas cambiantes que requieren una respuesta rápida.

Sus estilos operativos influyen en la forma en la que usted se adapta a las tareas, procesamiento de información y toma de decisiones en una ocupación específica. Considerando su estilo operativo principal, Jerárquico, esperamos que usted sea más exitoso en ocupaciones donde el trabajo requiera planificación y pensar las cosas cuidadosamente para asegurar que se cumplan los objetivos establecidos.



Su estilo de rol y operativo



Sus estilos de rol y operativos influyen en cómo lo perciben los demás cuando lo conocen por primera vez o cuando se encuentra en circunstancias relativamente formales (estilo de rol), versus cómo lo perciben los demás cuando ya lo conocen bien (estilo operativo). Como usted sabe, las primeras impresiones no siempre son precisas. Es decir, las personas al principio parecen ser muy diferentes a como son cuando los conocemos mejor. Sobre la base de nuestro análisis de su perfil, esperamos que la primera impresión sea un poco diferente que la impresión que genera después de que lo llegan a conocer bien. Nuestro razonamiento es el siguiente:

Su estilo de rol principal
Decisivo



Como estilo de rol, esto es un estilo rápido y pragmático

Su estilo operativo principal
Jerárquico



Como estilo operativo, esto es un estilo analítico y enfocado

La primera impresión de usted es

Cuando la gente lo conoce por primera vez, lo perciben como una persona orientada a la acción, firme, pragmática, perseverante, confiable y comprometida con hacer las cosas de manera eficiente.

Después de conocerlo mejor

Las personas que llegan a conocerlo bien podrán apreciar que usted es muy analítico, meticuloso y lógico en su pensamiento, y tiende a perseverar en un determinado curso de acción una vez que haya tomado su decisión.

La diferencia principal

La principal diferencia que notarán las personas al conocerlo mejor, es que usted es más analítico y tiende a pensar las cosas muy bien antes de tomar una decisión, de lo que aparenta inicialmente.



Estilos de rol y operativo

El perfil *StyleView™* muestra cómo una persona suele tomar decisiones, se comunica y comparte información con los demás - en modo público y privado. El perfil se basa en el Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™. El modelo describe cuatro estilos radicalmente diferentes que difieren en términos de:

Uso de información - utilizar poca información versus mucha información. Los estilos satisfactorios enfatizan la acción y utilizan poca información, mientras que los estilos maximizadores ponen su energía en el análisis y el uso de una gran cantidad de información.

Foco en la solución - centrarse en una única solución versus varias soluciones. Los estilos con foco único consideran una sola solución, mientras que los estilos multi-foco buscan y consideran la mayor cantidad de soluciones y alternativas posibles.



Estilo Decisivo - enfocado y orientado a la acción. El estilo Decisivo es un estilo rápido que pone gran énfasis en la eficiencia y el pragmatismo. Las personas que usan este estilo con frecuencia, generalmente son vistas como productivos, fiables y de pensamiento rápido. Cuando están en modo Decisivo, las personas normalmente quieren tomar decisiones, implementarlas y luego pasar a otros temas. Una vez que se toman las decisiones no son fáciles de cambiar.



Estilo Flexible - abierto y orientado a la acción. El estilo Flexible es otro estilo rápido y orientado a la acción, pero a diferencia del estilo Decisivo, el estilo Flexible se adapta rápidamente a los cambios. Las personas que utilizan este estilo con frecuencia, son generalmente vistas como rápidas, afables y receptivas. Cuando están en modo Flexible, las personas normalmente toman decisiones rápidas las cuales van a modificar si las situaciones cambian con rapidez. Son pocas las veces en las que no tienen ideas y suelen ser intuitivos e innovadores.



Estilo Jerárquico - enfocado y analítico. El estilo Jerárquico es un estilo lógico y metódico que invierte energía en pensar los temas de forma detallada y cautelosa. Las personas que utilizan con frecuencia el estilo Jerárquico, por lo general le dan mucha importancia a la calidad y en hacer las cosas de la mejor manera posible. Una vez que toman decisiones de alta calidad, rara vez las cambian, a menos que las alternativas sean mejores.



Estilo Integrativo - abierto y analítico. El estilo Integrativo es otro estilo muy analítico. Sin embargo, en comparación con el estilo Jerárquico, el estilo Integrativo es mucho más explorador en su pensamiento y le atraen las ideas y posibilidades nuevas e inusuales. A las personas que suelen utilizar el estilo Integrativo les gusta trabajar en grupos y equipos por la diversidad de información e ideas que están a su disposición. Cuando toman decisiones, suelen implicar varias cosas a la vez, y se modifican o adaptan para satisfacer las condiciones cambiantes.

Muchas personas usan un estilo completamente diferente en público comparado a cuando están en privado. Investigaciones han demostrado que esto tendrá un gran impacto sobre las personas en su forma de trabajar y prosperar en su situación profesional. El Perfil de Estilos de Decisión separa estas dos situaciones en estilo de rol y estilo operativo. El **estilo de rol** refleja cómo la persona interactúa con los demás; incluyendo equipos, proyectos o siendo líder. El **estilo operativo** proporciona información de cómo la gente realmente piensa y toma decisiones, como por ejemplo: estratégicamente o más largo plazo, o a más corto plazo y orientado a la acción.

Es importante recordar que los estilos de decisión son hábitos de pensamiento y comportamiento y que al igual que cualquier otro hábito - aunque con esfuerzo - se pueden cambiar si usted quiere. Para obtener más información sobre Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™ y sus evaluaciones por favor visite: www.decisiondynamics-sa.com. Adicionalmente, recomendamos el libro "The Dynamic Decision Maker" para aprender más sobre los Estilos de Decisión y cómo afectan los distintos aspectos de nuestro trabajo y vida personal. También da una visión de cómo potenciar nuestras fortalezas y superar los desafíos, basándonos en un perfil específico que interactúa en distintas situaciones.



StyleView™ Informe de Estilos de Decisión

Susan Sample

07 abril 2014



Más de 40 años de investigación y un millón de usuarios satisfechos

Decision Dynamics es líder en metodologías y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas industrias. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.

Decision Dynamics fue fundada por dos psicólogos organizacionales de las universidades de Princeton y Yale. Poco después comenzaron a prestar sus servicios a organizaciones y empresas reconocidas internacionalmente por sus desafiantes proyectos tales como la NASA, The Aerospace Corporation y Rockwell.

Nuestros esfuerzos de investigación e innovación continúan desarrollándose a través de Decision Dynamics Research, cuyo objetivo es mantenerse como líderes en metodología aplicando tecnología de punta para proporcionar soluciones prácticas, cuantificables y de rápido impacto. Nuestros clientes cuentan con acceso inmediato y directo a las últimas aplicaciones y herramientas desarrolladas para las demandas de las compañías de hoy.

Decision Dynamics apoya las iniciativas que apuntan a fortalecer el compromiso y mejorar el rendimiento en la organización. Junto a nuestra red global de socios y colaboradores, proveemos herramientas para obtener perfiles profesionales, instancias de formación y capacitación, y servicios de consultoría.

Las herramientas y soluciones de Decision Dynamics pueden apoyarlo a:

- > Fortalecer el compromiso y satisfacción de los empleados
- > Dirigir y apoyar el proceso de selección y reclutamiento
- > Identificar y desarrollar el liderazgo
- > Apoyar el desarrollo de carrera y coaching
- > Formar y desarrollar equipos de trabajo

