

Decision Dynamics **Modelo de Estilos de Decisión™**

StyleView™ Perfil de Estilos de Decisión del Grupo

07 abril 2014

7 Personas

© 1983-2014 Decision Dynamics.
Todos los derechos reservados.
www.decisiondynamics-sa.com

Decision Dynamics es líder en metodología y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas empresas. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.



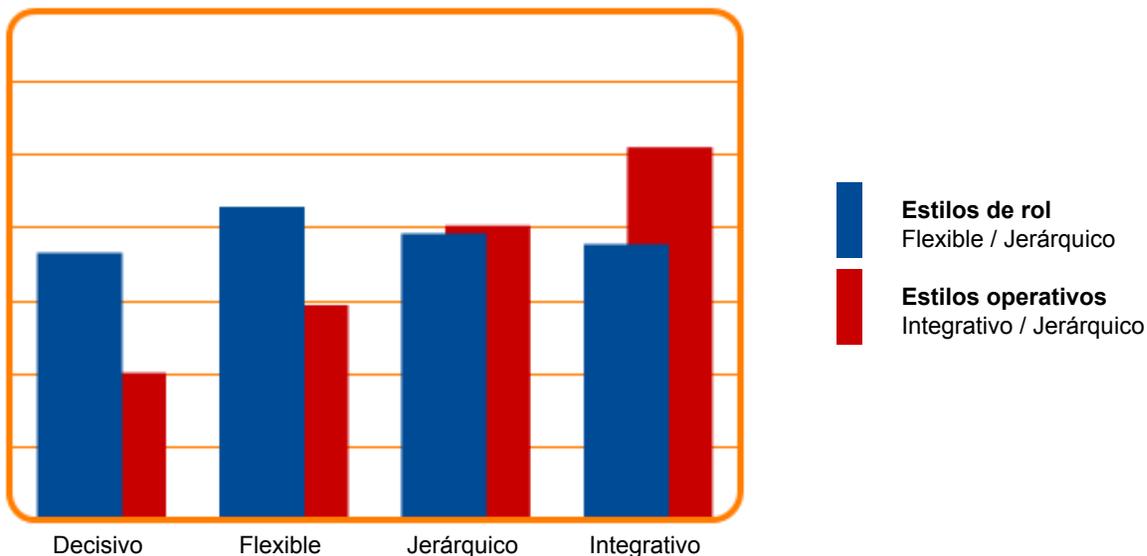
StyleView™ Perfil de Estilos de Decisión del Grupo

7 Personas
07 abril 2014



Estilos de Decisión- Promedios

	Decisivo	Flexible	Jerárquico	Integrativo
Estilos de rol	3.68	4.32	3.95	3.8
Estilos operativos	2.01	2.95	4.06	5.15



Estilos de rol



Decisivo es un estilo enfocado en la tarea

- Se expresa de forma directa
- Cumple con las políticas establecidas
- Es claro y delega responsabilidades



Flexible es un estilo social

- Expresa sus opiniones con tacto
- Responde a las necesidades de los clientes
- Escucha activamente



Jerárquico es un estilo intelectual

- Utiliza la lógica para apoyar ideas
- Exige calidad superior
- Se basa en la experiencia



Integrativo es un estilo participativo

- Solicita ideas
- Fomenta el trabajo en equipo
- Genera consenso

Estilos operativos

Decisivo es un estilo orientado a la acción

- Monitorea el progreso
- Toma decisiones rápidamente
- Logra resultados en los plazos establecidos

Flexible es un estilo adaptable

- Aprende rápidamente
- Se mantiene abierto a distintas opciones
- Se adapta fácilmente al cambio

Jerárquico es un estilo complejo

- Formula planes detallados
- Posee una visión estratégica
- Analiza datos complejos

Integrativo es un estilo creativo

- Identifica nuevas oportunidades
- Piensa de forma creativa
- Gestiona la complejidad



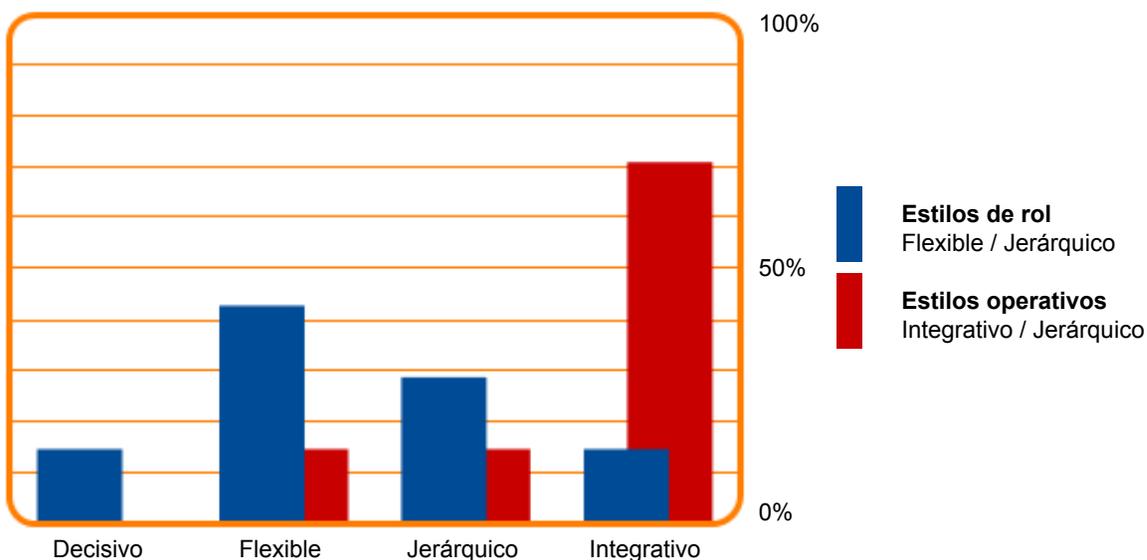
StyleView™ Perfil de Estilos de Decisión del Grupo

7 Personas
07 abril 2014



Decision Styles - Frequencies

	Decisivo	Flexible	Jerárquico	Integrativo
Estilos de rol	1	3	2	1
Estilos operativos	0	1	1	5



Estilos de rol



Decisivo es un estilo enfocado en la tarea

- Se expresa de forma directa
- Cumple con las políticas establecidas
- Es claro y delega responsabilidades



Flexible es un estilo social

- Expresa sus opiniones con tacto
- Responde a las necesidades de los clientes
- Escucha activamente



Jerárquico es un estilo intelectual

- Utiliza la lógica para apoyar ideas
- Exige calidad superior
- Se basa en la experiencia



Integrativo es un estilo participativo

- Solicita ideas
- Fomenta el trabajo en equipo
- Genera consenso

Estilos operativos

Decisivo es un estilo orientado a la acción

- Monitorea el progreso
- Toma decisiones rápidamente
- Logra resultados en los plazos establecidos

Flexible es un estilo adaptable

- Aprende rápidamente
- Se mantiene abierto a distintas opciones
- Se adapta fácilmente al cambio

Jerárquico es un estilo complejo

- Formula planes detallados
- Posee una visión estratégica
- Analiza datos complejos

Integrativo es un estilo creativo

- Identifica nuevas oportunidades
- Piensa de forma creativa
- Gestiona la complejidad



StyleView™ Perfil de Estilos de Decisión del Grupo

7 Personas
07 abril 2014



Estilos de rol y operativos

El perfil *StyleView™* muestra cómo una persona suele tomar decisiones, se comunica y comparte información con los demás - en modo público y privado. El perfil se basa en el Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™. El modelo describe cuatro estilos radicalmente diferentes que difieren en términos de:

Uso de información - utilizar poca información versus mucha información. Los estilos satisfactorios enfatizan la acción y utilizan poca información, mientras que los estilos maximizadores ponen su energía en el análisis y el uso de una gran cantidad de información.

Foco en la solución - centrarse en una única solución versus varias soluciones. Los estilos con foco único consideran una sola solución, mientras que los estilos multi-foco buscan y consideran la mayor cantidad de soluciones y alternativas posibles.



Estilo Decisivo - enfocado y orientado a la acción. El estilo Decisivo es un estilo rápido que pone gran énfasis en la eficiencia y el pragmatismo. Las personas que usan este estilo con frecuencia, generalmente son vistas como productivos, fiables y de pensamiento rápido. Cuando están en modo Decisivo, las personas normalmente quieren tomar decisiones, implementarlas y luego pasar a otros temas. Una vez que se toman las decisiones no son fáciles de cambiar.



Estilo Flexible - abierto y orientado a la acción. El estilo Flexible es otro estilo rápido y orientado a la acción, pero a diferencia del estilo Decisivo, el estilo Flexible se adapta rápidamente a los cambios. Las personas que utilizan este estilo con frecuencia, son generalmente vistas como rápidas, afables y receptivas. Cuando están en modo Flexible, las personas normalmente toman decisiones rápidas las cuales van a modificar si las situaciones cambian con rapidez. Son pocas las veces en las que no tienen ideas y suelen ser intuitivos e innovadores.



Estilo Jerárquico - enfocado y analítico. El estilo Jerárquico es un estilo lógico y metódico que invierte energía en pensar los temas de forma detallada y cautelosa. Las personas que utilizan con frecuencia el estilo Jerárquico, por lo general le dan mucha importancia a la calidad y en hacer las cosas de la mejor manera posible. Una vez que toman decisiones de alta calidad, rara vez las cambian, a menos que las alternativas sean mejores.



Estilo Integrativo - abierto y analítico. El estilo Integrativo es otro estilo muy analítico. Sin embargo, en comparación con el estilo Jerárquico, el estilo Integrativo es mucho más explorador en su pensamiento y le atraen las ideas y posibilidades nuevas e inusuales. A las personas que suelen utilizar el estilo Integrativo les gusta trabajar en grupos y equipos por la diversidad de información e ideas que están a su disposición. Cuando toman decisiones, suelen implicar varias cosas a la vez, y se modifican o adaptan para satisfacer las condiciones cambiantes.

Muchas personas usan un estilo completamente diferente en público comparado a cuando están en privado. Investigaciones han demostrado que esto tendrá un gran impacto sobre las personas en su forma de trabajar y prosperar en su situación profesional. El Perfil de Estilos de Decisión separa estas dos situaciones en estilo de rol y estilo operativo. El **estilo de rol** refleja cómo la persona interactúa con los demás; incluyendo equipos, proyectos o siendo líder. El **estilo operativo** proporciona información de cómo la gente realmente piensa y toma decisiones, como por ejemplo: estratégicamente o más largo plazo, o a más corto plazo y orientado a la acción.

Es importante recordar que los estilos de decisión son hábitos de pensamiento y comportamiento y que al igual que cualquier otro hábito - aunque con esfuerzo - se pueden cambiar si usted quiere. Para obtener más información sobre Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™ y sus evaluaciones por favor visite: www.decisiondynamics-sa.com. Adicionalmente, recomendamos el libro "The Dynamic Decision Maker" para aprender más sobre los Estilos de Decisión y cómo afectan los distintos aspectos de nuestro trabajo y vida personal. También da una visión de cómo potenciar nuestras fortalezas y superar los desafíos, basándonos en un perfil específico que interactúa en distintas situaciones.



StyleView™ Perfil de Estilos de Decisión del Grupo

7 Personas
07 abril 2014



Más de 40 años de investigación y un millón de usuarios satisfechos

Decision Dynamics es líder en metodologías y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas industrias. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.

Decision Dynamics fue fundada por dos psicólogos organizacionales de las universidades de Princeton y Yale. Poco después comenzaron a prestar sus servicios a organizaciones y empresas reconocidas internacionalmente por sus desafiantes proyectos tales como la NASA, The Aerospace Corporation y Rockwell.

Nuestros esfuerzos de investigación e innovación continúan desarrollándose a través de Decision Dynamics Research, cuyo objetivo es mantenerse como líderes en metodología aplicando tecnología de punta para proporcionar soluciones prácticas, cuantificables y de rápido impacto. Nuestros clientes cuentan con acceso inmediato y directo a las últimas aplicaciones y herramientas desarrolladas para las demandas de las compañías de hoy.

Decision Dynamics apoya las iniciativas que apuntan a fortalecer el compromiso y mejorar el rendimiento en la organización. Junto a nuestra red global de socios y colaboradores, proveemos herramientas para obtener perfiles profesionales, instancias de formación y capacitación, y servicios de consultoría.

Las herramientas y soluciones de Decision Dynamics pueden apoyarlo a:

- > Fortalecer el compromiso y satisfacción de los empleados
- > Dirigir y apoyar el proceso de selección y reclutamiento
- > Identificar y desarrollar el liderazgo
- > Apoyar el desarrollo de carrera y coaching
- > Formar y desarrollar equipos de trabajo

