

Decision Dynamics **Modelo de Estilos de Decisión™**

StyleView™ Informe de Desarrollo

07 abril 2014

Susan Sample
CEO/C-Level Executives Level 1

© 1983-2014 Decision Dynamics.
Todos los derechos reservados.
www.decisiondynamics-sa.com

Decision Dynamics es líder en metodología y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas empresas. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.



StyleView™ Informe de Desarrollo

Susan Sample
CEO/C-Level Executives Level 1
07 abril 2014



Contenidos de su informe

Este informe está basado en la evaluación de *StyleView™* de sus estilos de decisión. Los estilos de decisión son hábitos de pensamiento que todos nosotros formamos a través de la experiencia. En este informe, su perfil está comparado contra un perfil benchmark para ver el grado de adecuación entre su perfil y los requerimientos de una posición determinada.

En las siguientes secciones del informe encontrará:

- Un informe gráfico de su perfil público o "estilo de rol" contra el perfil benchmark seleccionado, el cual examina el grado de adecuación entre su patrón de interacción con otras personas con el que se requiere de acuerdo a la posición.
- Un informe gráfico de su perfil privado o "estilo operativo" contra el perfil benchmark seleccionado, el cual examina el grado de adecuación entre su patrón de pensamiento y toma de decisiones cuando no está consciente de su conducta con el que se requiere de acuerdo a la posición.

Al ser un informe comparativo, su Perfil de Estilos de Decisión ha sido ajustado al perfil del benchmark para reflejar su adecuación total. Por lo tanto, aunque la forma sigue siendo la misma, la intensidad del perfil de estilos de rol y operativo podría parecer diferente al perfil con barras.

Aspectos básicos de los estilos de decisión

El Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™ describe cuatro estilos fundamentalmente diferentes para la de toma de decisiones. Los estilos de decisión son hábitos de pensamiento y se diferencian en cuanto a su énfasis en el:

- Uso de la información - utilizar poca información versus mucha información. Los estilos satisfactorios enfatizan la acción y utilizan poca información, mientras que los estilos maximizadores ponen su energía en el análisis y el uso de una gran cantidad de información.
- Foco en la solución - centrarse en una única solución versus varias soluciones. Los estilos con foco único consideran una sola solución, mientras que los estilos multi-foco buscan y consideran la mayor cantidad de soluciones y alternativas posibles.

Las personas difieren en gran medida en los estilos que utilizan al tomar decisiones, al comunicarse y al compartir información con otros. Debido que las profesiones y posiciones tienen distintas exigencias para interactuar, analizar, actuar, adaptarse y perseverar, el uso de diferentes estilos es un factor importante para determinar su afinidad.

Usted puede cambiar

Una buena adecuación significa que el perfil de la persona es cercano al del benchmark seleccionado. Si su perfil está por debajo del perfil benchmark, puede que esté haciendo un uso insuficiente de algunos comportamientos críticos. De la misma forma, si su perfil está por sobre el benchmark, significa que puede estar haciendo un uso excesivo de ellos. En consecuencia, es de igual importancia poner atención cuando está por sobre el perfil del benchmark, que cuando está por debajo de él. Una desviación en cualquier dirección puede interferir con el rendimiento, así como con el compromiso personal y satisfacción en una posición. No obstante, es importante recordar que los estilos de decisión son hábitos de pensamiento y comportamiento y que al igual que cualquier otro hábito - aunque con esfuerzo - se pueden cambiar si usted quiere.

Para obtener más información sobre Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™ y sus evaluaciones por favor visite: www.decisiondynamics-sa.com. Adicionalmente, recomendamos el libro "The Dynamic Decision Maker" para aprender más sobre los Estilos de Decisión y cómo afectan los distintos aspectos de nuestro trabajo y vida personal. También da una visión de cómo potenciar nuestras fortalezas y superar los desafíos, basándonos en un perfil específico que interactúa en distintas situaciones.



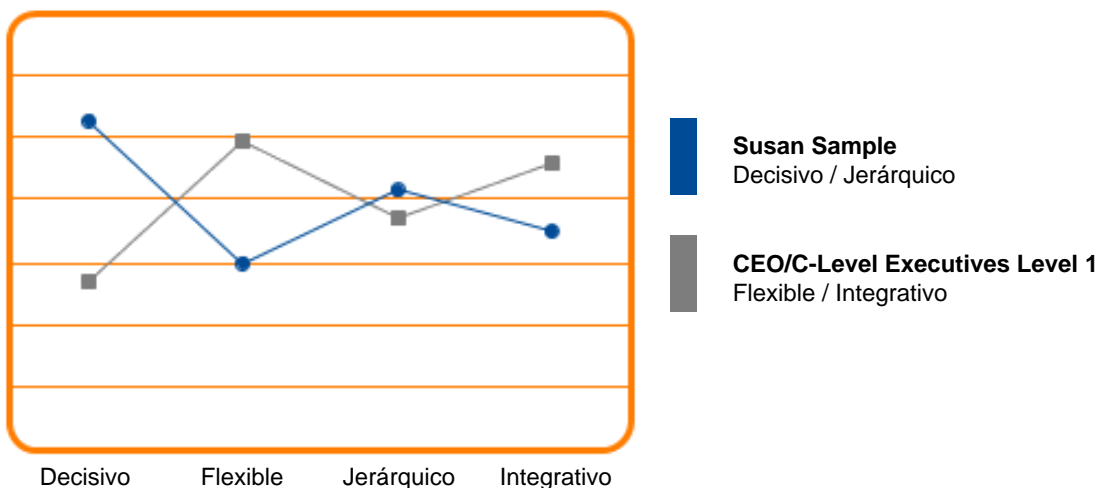
StyleView™ Informe de Desarrollo

Susan Sample
CEO/C-Level Executives Level 1
07 abril 2014



Estilos de rol

A continuación, se compara su perfil de estilos de rol contra un perfil benchmark seleccionado. El gráfico muestra el grado de adecuación entre su patrón de interacción con otras personas con el que se requiere de acuerdo a la posición.



Teniendo en cuenta sus dos estilos de rol más usados, su perfil indica que cuando está trabajando con otros proyecta una imagen pragmática y seria. Su estilo más utilizado es el Decisivo, por lo que otras pueden verlo como alguien que le da mucha importancia a la eficiencia, el pragmatismo, la coherencia, y el cumplimiento de los compromisos. Cuando usted siente que la presión del entorno disminuye, es probable que adopte su estilo Jerárquico, más metódico, analítico y preciso. En general, los demás lo verán como alguien que tiene opiniones y puntos de vista bien definidos. Es probable que usted destaque en situaciones que son relativamente claras en donde la dirección está bien definida y la eficiencia sea lo más importante.

Como muestra el perfil del benchmark, esta posición requiere principalmente de conductas Flexibles; como tratar con diferentes tipos de personas en forma rápida y afable, sobre todo cuando las temas que deben decidirse cambian constantemente y de manera impredecible. Esta posición probablemente involucre interactuar con personas que tengan diversos puntos de vista en situaciones donde no exista una solución clara y donde haya mucha presión por minimizar los conflictos y maximizar el flujo de ideas.

De acuerdo a su adecuación con el perfil benchmark, la brecha más significativa que merece su atención es que usted podría estar utilizando el estilo de rol Decisivo con más frecuencia de la requerida por esta posición. Cuando lo hace, es posible que las personas lo vean como demasiado directo y autoritario. Aunque algunas de sus fortalezas personales pueden ser atribuidas al uso frecuente de su estilo de rol Decisivo, como ser claro, directo, autoritario y delegar tareas destacando la importancia de seguir instrucciones, esta posición requiere menos uso de estos comportamientos Decisivos. Para cumplir mejor con las demandas de esta posición, le recomendamos que dirija sus esfuerzos de desarrollo a disminuir la intensidad de su estilo de rol Decisivo. Manténgase atento ante situaciones en donde se necesita el aporte de los demás y el tiempo es menos crítico. En estas situaciones:

- > Espere más de lo normal antes de exponer sus puntos de vista, opiniones y asignar tareas.
- > Escuche a los demás antes de hablar. Practique escuchar activamente.
- > Pregunte las ideas y opiniones de los demás antes de exponer sus puntos de vista.
- > Busque activamente formas de incorporar las ideas de los demás en sus recomendaciones.
- > Asegúrese de aclarar el razonamiento detrás de sus puntos de vista; pregunte si encuentran válido y claro su razonamiento.

También recomendamos que considere la siguiente brecha significativa. Puede que usted utilice el estilo Flexible menos de lo que requiere esta posición. Para cumplir con las demandas del puesto, asegúrese de incorporar ideas y opiniones de los demás cuando las cosas estén poco claras y los problemas sean nuevos, especialmente cuando el aporte de otros puede ser necesario; empatice con los sentimientos y preferencias de los demás, exprese activamente su apreciación hacia los puntos de vista y opinión ellos.



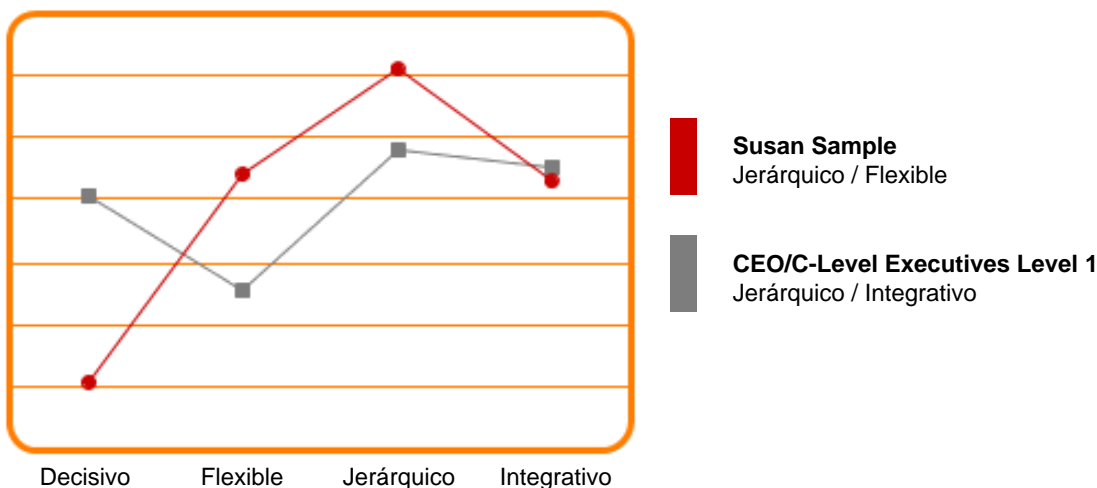
StyleView™ Informe de Desarrollo

Susan Sample
CEO/C-Level Executives Level 1
07 abril 2014



Estilos operativos

A continuación, se compara su perfil de estilos operativos contra un perfil benchmark seleccionado. El gráfico muestra el grado de adecuación entre su patrón de pensamiento y toma de decisiones cuando se encuentra solo o con conocidos, con el que se requiere de acuerdo a la posición.



Teniendo en cuenta sus dos estilos operativos más usados, su perfil indica que cuando está trabajando solo o con alguien cercano a usted, tenderá a utilizar el estilo Jerárquico y pensará las cosas a fondo para determinar la mejor solución al problema. Probablemente examinará una gran cantidad de información hasta que vea claramente un curso de acción superior en calidad. Aun así, cuando la presión aumente, es probable que cambie a su estilo Flexible y elegirá una posición en favor a otra que se ajuste mejor a las necesidades inmediatas de la situación. Probablemente destaque profesionalmente cuando la precisión y el abordar problemas muy complejos sean fundamental.

Como muestra el perfil del benchmark, esta posición requiere principalmente de conductas Jerárquicas. El trabajo probablemente involucra mucha planificación y análisis detallado para asegurar que los requerimientos establecidos sean logrados. Esta posición probablemente involucre tratar con problemas complejos que requieren soluciones de alta calidad y precisión, en situaciones en donde hay suficiente tiempo para comunicar información compleja de manera convincente y clara.

De acuerdo a su adecuación con el perfil benchmark, la brecha más significativa que merece su atención es que usted podría estar utilizando el estilo operativo Decisivo con menos frecuencia de la requerida por la posición. Esto puede resultar en que usted no tome acciones tan rápidamente como sea necesario o en no mostrar suficiente perseverancia al enfrentar un curso de acción particular. Aunque su uso menos frecuente del estilo operativo Decisivo suele jugar a su favor, en que no suele quedar atrapado con un sólo curso de acción o solución, esta posición requiere un mayor uso de comportamientos Decisivos. Pareciera existir la necesidad de evaluar una situación rápidamente y elegir una solución pragmática para realizar las cosas dentro del marco de tiempo y presupuesto establecido. Recomendamos que dirija sus esfuerzos de desarrollo a aumentar la intensidad de su estilo operativo Decisivo. Manténgase atento ante situaciones en donde es importante la coherencia, perseverancia y el tiempo al ejecutar una solución. En estas situaciones:

- > Oblíguese a enfocarse en un objetivo clave que debe ser logrado.
- > Luego, asegúrese de implementar rápidamente la solución y permanezca bajo ese curso hasta lograr la meta.
- > No se desvíe, modifique o construya sobre su curso de acción, a no ser que sea absolutamente necesario.

También recomendamos que considere la siguiente brecha significativa. Puede que usted utilice el estilo Flexible más de lo que requiere esta posición. Para cumplir mejor con las demandas del puesto, evite cambios repentinos de opinión a no ser que las circunstancias lo requieran; intente no confundir a los demás con cambios frecuentes en la planificación.



StyleView™ Informe de Desarrollo

Susan Sample
CEO/C-Level Executives Level 1
07 abril 2014



Informe de desarrollo y estilos de rol y operativo

El perfil *StyleView*™ muestra cómo una persona suele tomar decisiones, se comunica y comparte información con los demás - en modo público y privado. El perfil se basa en el Decision Dynamics Modelo de Estilos de Decisión™. El modelo describe cuatro estilos radicalmente diferentes que difieren en términos de:

Uso de información - utilizar poca información versus mucha información. Los estilos satisfactores enfatizan la acción y utilizan poca información, mientras que los estilos maximizadores ponen su energía en el análisis y el uso de una gran cantidad de información.

Foco en la solución – centrarse en una única solución versus varias soluciones. Los estilos con foco único consideran una sola solución, mientras que los estilos multi-foco buscan y consideran la mayor cantidad de soluciones y alternativas posibles.



Estilo Decisivo - enfocado y orientado a la acción. El estilo Decisivo es un estilo rápido que pone gran énfasis en la eficiencia y el pragmatismo. Las personas que usan este estilo con frecuencia, generalmente son vistas como productivas, fiables y de pensamiento rápido. Cuando están en modo Decisivo, las personas normalmente quieren tomar decisiones, implementarlas y luego pasar a otros temas. Una vez que se toman las decisiones no son fáciles de cambiar. Este estilo se adecúa bien con trabajos que involucren tareas específicas y claras, procedimientos estandarizados, y mucha presión para realizar las cosas rápidamente.



Estilo Flexible - abierto y orientado a la acción. El estilo Flexible es otro estilo rápido y orientado a la acción, pero a diferencia del estilo Decisivo, el estilo Flexible se adapta rápidamente a los cambios. Las personas que utilizan este estilo con frecuencia, son generalmente vistas como rápidas, afables y receptivas. Cuando están en modo Flexible, las personas normalmente toman decisiones rápidas las cuales van a modificar si las situaciones cambian con rapidez. Son pocas las veces en las que no tienen ideas y suelen ser intuitivos e innovadores. Este estilo se adecúa bien a situaciones cambiantes que requieren atención inmediata, mucha interacción, soluciones a medida y presión para mantener las cosas de forma fluida y rápida, sin generar conflictos.



Estilo Jerárquico - enfocado y analítico. El estilo Jerárquico es un estilo lógico y metódico que invierte energía en pensar los temas de forma detallada y cautelosa. Las personas que utilizan con frecuencia el estilo Jerárquico, por lo general le dan mucha importancia a la calidad y en hacer las cosas de la mejor manera posible. Una vez que toman decisiones de alta calidad, rara vez las cambian, a menos que las alternativas sean mejores. Este estilo se adecúa bien con trabajos que requieran planificación cuidadosa, problemas complejos, decisiones precisas y de calidad, con suficiente tiempo para comunicar información compleja de forma clara y convincente.



Estilo Integrativo - abierto y analítico. El estilo Integrativo es otro estilo muy analítico. Sin embargo, en comparación con el estilo Jerárquico, el estilo Integrativo es mucho más explorador en su pensamiento y le atraen las ideas y posibilidades nuevas e inusuales. A las personas que suelen utilizar el estilo Integrativo les gusta trabajar en grupos y equipos por la diversidad de información e ideas que están a su disposición. Cuando toman decisiones, suelen implicar varias cosas a la vez, y se modifican o adaptan para satisfacer las condiciones cambiantes. Este estilo se adecúa bien con trabajos que tratan con problemas complejos, situaciones cambiantes y contextos organizacionales en donde se necesita el entendimiento y compromiso de muchos; con suficiente tiempo para considerar opiniones distintas y mucha información para desarrollar soluciones creativas.

Muchas personas usan un estilo completamente diferente en público comparado a cuando están en privado. Investigaciones han demostrado que esto tendrá un gran impacto sobre las personas en su forma de trabajar y prosperar en su situación profesional. El Perfil de Estilos de Decisión separa estas dos situaciones en estilo de rol y estilo operativo. El **estilo de rol** refleja cómo la persona interactúa con los demás; incluyendo equipos, proyectos o siendo líder. El **estilo operativo** proporciona información de cómo la gente realmente piensa y toma decisiones cuando está enfocado en un problema y no en los demás.



StyleView™ Informe de Desarrollo

Susan Sample
CEO/C-Level Executives Level 1
07 abril 2014



Más de 40 años de investigación y un millón de usuarios satisfechos

Decision Dynamics es líder en metodologías y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas industrias. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.

Decision Dynamics fue fundada por dos psicólogos organizacionales de las universidades de Princeton y Yale. Poco después comenzaron a prestar sus servicios a organizaciones y empresas reconocidas internacionalmente por sus desafiantes proyectos tales como la NASA, The Aerospace Corporation y Rockwell.

Nuestros esfuerzos de investigación e innovación continúan desarrollándose a través de Decision Dynamics Research, cuyo objetivo es mantenerse como líderes en metodología aplicando tecnología de punta para proporcionar soluciones prácticas, cuantificables y de rápido impacto. Nuestros clientes cuentan con acceso inmediato y directo a las últimas aplicaciones y herramientas desarrolladas para las demandas de las compañías de hoy.

Decision Dynamics apoya las iniciativas que apuntan a fortalecer el compromiso y mejorar el rendimiento en la organización. Junto a nuestra red global de socios y colaboradores, proveemos herramientas para obtener perfiles profesionales, instancias de formación y capacitación, y servicios de consultoría.

Las herramientas y soluciones de Decision Dynamics pueden apoyarlo a:

- > Fortalecer el compromiso y satisfacción de los empleados
- > Dirigir y apoyar el proceso de selección y reclutamiento
- > Identificar y desarrollar el liderazgo
- > Apoyar el desarrollo de carrera y coaching
- > Formar y desarrollar equipos de trabajo

