

Decision Dynamics

TalentView™ Potencial de Crecimiento de Liderazgo

05 marzo 2018

Susan Sample

© 1983-2017 Decision Dynamics
Todos los derechos reservados.
www.decisiondynamics-int.com

Decision Dynamics es líder en metodología y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas empresas. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a cerca de un millón de empleados en todo el mundo.



TalentView™ Potencial de Crecimiento de Liderazgo

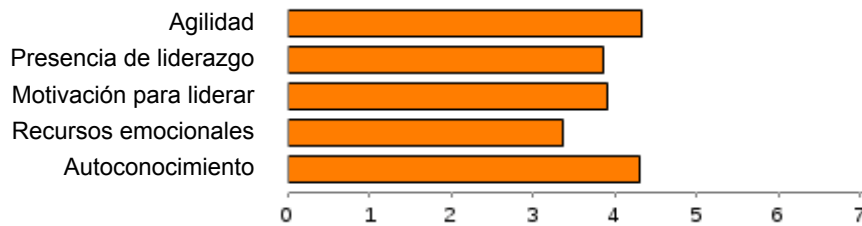
Susan Sample
05 marzo 2018



TalentView™ integra las evaluaciones de los Estilos de Decisión, Conductas Emocionales y Preferencias de Tipo de Actividad además de los Conceptos y Motivaciones de Carrera de las personas. Está construido en base a más de 40 años de investigación en liderazgo exitoso, potencial, compromiso y motivación. El propósito de este perfil es evaluar el Potencial de Crecimiento de Liderazgo como indicador clave para el éxito futuro en posiciones gerenciales.

Potencial de crecimiento de liderazgo:

Alto

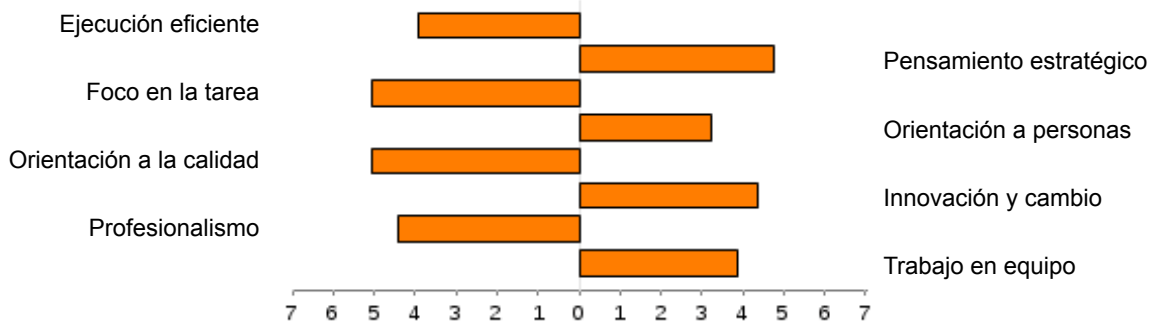


Orientación de liderazgo:

Rendimiento consistente

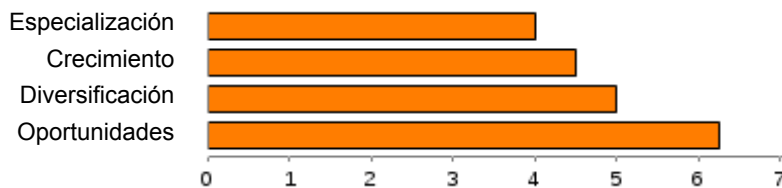
Rendimiento consistente

Liderazgo ágil



Orientación estratégica:

Oportunidades



Potencial de Crecimiento de Liderazgo

Indicador clave de potencial para desempeñarse de manera exitosa en roles gerenciales que son más dinámicos y complejos en niveles más altos.

Agilidad - la habilidad de adaptación y motivación de una persona para aprender y desempeñarse exitosamente en una variedad de trabajos y situaciones diferentes.

Presencia de liderazgo - la capacidad y motivación para asumir y posicionarse en cargos gerenciales. Consiste de:

- > **Motivación para liderar** - aspirar con confianza a, y sentirse motivado al asumir posiciones gerenciales cada vez más altas.
- > **Recursos emocionales** - competencia en habilidades sociales incluyendo la tolerancia a la ambigüedad, compostura, empatía y confianza.
- > **Autoconocimiento** - comprender sus propias fortalezas, debilidades y tipo de desarrollo que motiva.

El Potencial de Crecimiento de Liderazgo se describe como:

- > Muy alto > 5
- > Alto 4 - 5
- > Moderado < 4

Orientación de liderazgo

Indicador clave para evaluar el potencial en distintos niveles de liderazgo; Liderazgo ágil apoya el alto desempeño en roles ejecutivos. Rendimiento consistente apoya el alto desempeño en roles de supervisión. Un perfil equilibrado indica potencial para un alto desempeño en posiciones gerenciales a niveles medios.

Rendimiento consistente

Se refiere a los siguientes cuatro indicadores que están orientados al desempeño claro, constante y orientado a la acción y enfocado en alcanzar unas pocas tareas especializadas:

- > **Ejecución eficiente** - cumplir con las tareas asignadas a través de acciones decisivas y alcanzando metas minimizando la relación costo beneficio de acuerdo a rutinas bien establecidas.
- > **Foco en la tarea** - enfoque en la planificación, desempeño y seguimiento de unas pocas tareas especializadas que estén claramente definidas de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- > **Orientación a la calidad** - mejorar y refinar la calidad de los productos y/o procesos a largo plazo a través de un estricto control, atención a los detalles y compromiso con altos estándares.
- > **Profesionalismo** - monitorear y aplicar conocimiento profesional especializado, estándares de trabajo y experiencia de una manera objetiva.

Liderazgo ágil

Se refiere a los siguientes cuatro indicadores de liderazgo dinámico y complejo que permiten que una persona pueda alcanzar los desafíos de transición al ascender a través de los niveles gerenciales:

- > **Pensamiento estratégico** - analizar el panorama completo y planificar para una visión enfocada de largo plazo y cómo la organización lo puede alcanzar.
- > **Orientación a personas** - ser abierto de pensamiento, participativo y socialmente adaptable a una gran diversidad de personas para entenderlos mejor e influenciar de manera efectiva.
- > **Innovación y cambio** - gestionar y dirigir la complejidad y dinámica involucrada en el desarrollo creativo y procesos organizacionales de cambio.
- > **Trabajo en equipo** - construir equipos de trabajo efectivos a través de la comunicación y cooperación, basados en un entendimiento mutuo y relaciones constructivas.

Orientación estratégica

Indicador clave sobre qué orientación estratégica es la más estimulante según sus motivaciones.

- > **Especialización** - mejorar la calidad y ser el mejor técnicamente.
- > **Crecimiento** - aumentar la eficiencia y participación de mercado para ser el actor más grande.
- > **Diversificación** - diversificación creativa hacia áreas relacionadas en base a la actividad principal.
- > **Oportunidades** - buscar y explotar de manera flexible oportunidades inmediatas.



TalentView™ Potencial de Crecimiento de Liderazgo

Susan Sample
05 marzo 2018



Más de 40 años de investigación y un millón de usuarios satisfechos

Decision Dynamics es líder en metodologías y herramientas para el desarrollo estratégico de recursos humanos que facilita y mejora la interacción entre las personas y las organizaciones. Nuestra aproximación científico-estadística se basa en más de 40 años de investigación continua y aplicación en diversas industrias. Nuestros clientes ya han implementado nuestras soluciones para obtener perfiles profesionales y desarrollar a más de un millón de empleados en todo el mundo.

Decision Dynamics fue fundada por dos psicólogos organizacionales de las universidades de Princeton y Yale. Poco después comenzaron a prestar sus servicios a organizaciones y empresas reconocidas internacionalmente por sus desafiantes proyectos tales como la NASA, The Aerospace Corporation y Rockwell.

Nuestros esfuerzos de investigación e innovación continúan desarrollándose a través de Decision Dynamics Research, cuyo objetivo es mantenerse como líderes en metodología aplicando tecnología de punta para proporcionar soluciones prácticas, cuantificables y de rápido impacto. Nuestros clientes cuentan con acceso inmediato y directo a las últimas aplicaciones y herramientas desarrolladas para las demandas de las compañías de hoy.

Decision Dynamics apoya las iniciativas que apuntan a fortalecer el compromiso y mejorar el rendimiento en la organización. Junto a nuestra red global de socios y colaboradores, proveemos herramientas para obtener perfiles profesionales, instancias de formación y capacitación, y servicios de consultoría.

Las herramientas y soluciones de Decision Dynamics pueden apoyarlo a:

- > Fortalecer el compromiso y satisfacción de los empleados
- > Dirigir y apoyar el proceso de selección y reclutamiento
- > Identificar y desarrollar el liderazgo
- > Apoyar el desarrollo de carrera y coaching
- > Formar y desarrollar equipos de trabajo

